



[www.sjukhuslararforeningen.se](http://www.sjukhuslararforeningen.se)

-blad

Medlemsinformation nr 112

**Oktober 2020**

### Innehåll

- Hej alla SSL-medlemmar! Redaktörens sida; Helén Olsson
- Information från ordförande; Karin Svensson
- Det här har hänt vid sjukhusundervisningen i Uppsala, Ann Butler, Cristina Eklund och Agneta Lindh Wennefjord
- Information om HOPE
- Skolmöten i Växjö, Maria Strand-Gustbée och Anna Ivarsson-Friman
- Ny på sjukhusskolan i Växjö, Anna Ivarsson-Friman
- Instagramkonto, Helén Olsson
- Värdefulla möten, Åse Öhman Calleberg
- Temadag, Barncancerfonden och SPSM, Helén Olsson
- Tillbakablick, Helena Emilsson f.d ordf. för SSL
- Litteraturtips/länktips
- HOPE-medlemsskap
- Ändringar : hemsidan, adressändringar m.m.
- Medlemsansökan - Sjukhuslärarföreningen
- Slutord; Helén Olsson

**OBS! Nästa "Stoppdatum" är den 4 december 2020**

**Besök vår hemsida: [www.sjukhuslararforeningen.se](http://www.sjukhuslararforeningen.se)**

---

# Redaktörens sida

Hej alla SSL-medlemmar, sjukhuskollegor och andra som läser vårt SSL-blad!

Att träffas på videolänk är ett arbetssätt som nu har gått starkt framåt pga. den pågående pandemin och som vi med all säkerhet kommer fortsätta använda oss mera av i framtiden. Vi har ju även ett positivt miljöperspektiv i det men vi behöver ju så väl fortsätta att ses också "fysiskt". Det är alltid det som ger oss mest i form av energi och input.

Detta nummer är lite tunnare än vanligt eftersom det inte kommit in så många bidrag. Men stort tack till er som har bidragit till detta nummer! Jag tar gärna emot era rapporter även då aktiviteter skett på länk. Tipsa gärna om kommande digitala utbildningar och litteratur som passar för oss sjukhuslärare.

Sjukhuslärarna i vårt "somanätverk"; Gävle, Örebro, Falun, Västerås och Eskilstuna har haft en givande nätverksträff! Uppsala brukar också vara med men tyvärr inte denna gång.

Det som jag sett är positivt, när skolorna har utvecklat sin digitala undervisning är att de kroniskt sjuka eleverna fått bättre möjligheter att sköta viss del av sin undervisning/skolarbete hemifrån. Det är fantastiskt bra! ☺

En glad nyhet för oss sjukhuslärare är vårt Instagramkonto! Det är så roligt att, virtuellt få besöka de olika sjukhusskolorna! Anmäl ert intresse till vår nya kassör Peter Blomqvist om ni vill "instagramma" en vecka! [Peter.blomqvist@halmstad.se](mailto:Peter.blomqvist@halmstad.se)

Önskar er en skön kommande höstledighet!

Tack för ordet! Jag ser fram emot att få höra från dig!

**P.S Om ni har fått en ny kollega kom ihåg att tipsa om sjukhuslärarföreningen! ☺**

Det krävs ett helt nytt sätt att tänka för att lösa de problem vi skapat med det gamla sättet att tänka.

Albert Einstein



*Helén Olsson, redaktör, SSL-bladet: [helen.olsson@regiongavleborg.se](mailto:helen.olsson@regiongavleborg.se)*

## *Information från ordförande!*

oktober 2020

### *Kära medlemmar!*

Så roligt det är att få besöka er och era arbetsplatser via Instagram! Jag är ingen flitig besökare på "Insta" men nu måste jag in och titta mest varje dag tack vare er!

Vi håller fortfarande tummarna för att någon av Er ska känna er manade att bjuda in till Rikssymposium nästa höst. För visst måste vi väl få mötas då, ett och ett halvt år efter pandemi utbrottet?!

Här kommer en riktigt rolig nyhet till oss i sjukhuslärarföreningen!

I våras gjorde jag en ansökan till SPSM om ett samarbete mellan SSL och myndigheten kring fortbildning för oss sjukhuslärare.

De önskemål ni lämnat har jag lämnat vidare, mina kontaktpersoner har tagit frågan upp till sin chef och nu är förberedelsearbetet i full gång på SPSM. Det kommer att vara några träffar under våren med inriktning på NPF och vilka pedagogiska utmaningar vi sjukhuslärare kan möta runt elever med sådana svårigheter.

Jag väljer att se detta samarbete som en start på en längre/mer omfattande utbildningsinsats och som en möjlighet för oss inom sjukhusundervisningen att mötas, dryfta problem/lösningar med kollegor och kanske skapa nätverk där vi kan fortsätta våra samtal.

För att vara med på utbildningen måste man jobba inom sjukhusundervisning. Mer information om innehållet i utbildningen och en inbjudan/länk till densamma kommer att skickas ut via SSL. Uppmuntra/uppmana dina kollegor som eventuellt inte är med i föreningen att gå med för att inte förlora möjligheten att delta! (Om man vill bli medlem skickar man ett mail till någon av oss i styrelsen.)

*Nu önskar jag er  
alla en fin höst!*

På återhörande

*Karin Svensson*

Ordförande SSL



## Det här har hänt vid sjukhusundervisningen i Uppsala

Läsåret 19/20 har varit ett turbulent år på sjukhusundervisningen i Uppsala. I januari fick personalen besked om att samtliga tjänster skulle övergå från ferietjänster till semestertjänster från och med höstterminen 2020. *Arbetsgivaren frångick alltså plötsligt ett beslut från 2012 att de som hade ferietjänster skulle ha kvar dem, att nya tjänster skulle vara semestertjänster och framför allt att behovet av semestertjänster i sjukhusundervisningen skulle utvärderas.*

Under våren förhandlade Lärarförbundet och Lärarnas riksförbund med arbetsgivaren men beslutet stod fast. Vi efterfrågade motiv och utvärdering av de semestertjänster som fanns i verksamheten. Vi skrev brev till ansvariga chefer och fick mycket knapphändiga svar på våra frågor. En omständighet som gjorde det hela extra svårt var att vår chef abrupt sagt upp sig i slutet av hösten. Vi hade tilldelats en tillfällig chef som av förklarliga skäl inte var insatt i vår verksamhet. Det blev därför svårt för henne att ge oss stöd i frågan. Beslutet hade vidare tagits i samband med en omorganisation; vi har under de senaste 5 åren tillhört grundskolan men hörde från januari till Centrala elevhälsan i Uppsala. Det innebär att vår chefs chef också var ny och ej insatt i vår verksamhet och fick därmed bara rollen att försvara och försöka implementera beslutet som tidigare chef/chefer tagit.

Vi försökte få till stånd ett flexibelt årsarbetstidsavtal liknande det som specialpedagoger på centrala elevhälsan har men fick till svar att en sådan flexibilitet inte behövdes i vår verksamhet, märk väl att den chef som svarade alltså var ny och har bristfälliga kunskaper om verksamheten.

I maj månad kallades vi in var och en av oss till ett möte med HR och vår chef. Vi skulle ta ställning och skriva på ett papper om ny anställningsform. Om vi inte godtog detta skulle en uppsägning påbörjas. Någon av oss bad om att få lite extra betänketid men det godkändes inte. Ingen hänsyn togs eller förståelse visades inför att detta var ett svårt och känsligt beslut att ta för oss efter många års arbete med ferietjänster. Tre av oss är dessutom mycket nära pensionsåldern. Det var bara att finna sig eller söka sig bort.

När vi kom tillbaka efter sommarledigheten visades sig att många lärare hade lämnat sina tjänster helt eller delvis. Sjukhusundervisningen består av tre delar i Uppsala; Soma, Bup och FBH (Folke Bernadotte regionhabilitering). Nu var det en decimerad skara som fanns kvar. På Soma har en lärare sagt upp sig och fått annat arbete, en annan är tjänstledig på heltid för att pröva ny tjänst. Dessa två slutade direkt under sommaren utan uppsägningstid. En tredje har fått tjänstledigt för att studera på 80 %. Kvar på Soma finns en lärare som är tjänstledig för vab och arbetar 40 % plus den lärare som studerar och är kvar på 20 %.

På Bup har också en lärare fått tjänstledig för att pröva annan tjänst och skall vara kvar endast 20% i verksamheten. En lärare jobbar 80% och är tjänstledig 20% för vab. En tredje lärare jobbar 40%.

Förutom detta skulle en av lärarna, som haft semestertjänst sedan tidigare och arbetat under sommaren, ha *semester i augusti*. Det var alltså en akut brist på lärare i verksamheterna på Soma och Bup vid terminsstarten.

Vi två sjukhuslärare som arbetar på FBH är kvar på heltid. Även vi två hade allvarliga tankar på att söka andra tjänster. Vi tycker att arbetsgivaren har kört över oss totalt och inte visat vår verksamhet eller oss personal någon respekt. Av olika skäl är vi kvar; bland annat åldersmässiga och medicinska skäl gör att det inte är så lätt att hitta andra arbeten.

*Sammanfattningsvis har alltså en stor del av kollegiet lämnat verksamheten, som vi ser det som en direkt följd av införandet av semestertjänster. Vi anser vidare att det är mycket angeläget att man utvärderar införandet av semestertjänster i sjukhusundervisningen i Uppsala. Här kommer några frågor som vi inte har fått svar på:*

- *Hur ska sjukhuslärare med semestertjänst kunna följa de allmänna råden och till exempel ha kontakt med ordinarie skola under jul och sommar?*
- *Hur gynnar det verksamheten och eleverna att lärarna kan ta semester under terminstid?*
- *Vad ska lärarna göra när avdelningar stänger och har perioder med låg beläggning av elever?*

Vi som står bakom denna artikel anser att ferietjänst gynnar eleverna bättre.

**Ann Butler Nordkvist sjukhuslärare FBH Uppsala**

**Cristina Eklund sjukhuslärare FBH Uppsala**

**Agneta Lindh Wennefjord f d sjukhuslärare Uppsala**



**HOPE** Hospital Organisation  
of Pedagogues in Europe

1988 anordnades den första HOPE-konferensen i Ljubljana i dåvarande Jugoslavien. Sedan dess har föreningen HOPE; Hospital Organisation of Pedagogues in Europe, anordnat konferenser vartannat år runt om i Europa med syfte att sammanföra sjukhuslärare från olika länder för erfarenhetsutbyte och att lyfta viktiga frågor för yrkesgruppen.

Att bli medlem i HOPE kostar 180 kr per år. Föreningens arbete är viktigt för sjukhuslärares villkor runt om i Europa.

Konferensen i Bukarest 2014 satte t.ex. ljus på de rumänska lärarnas arbetsvillkor och resulterade i att sjukhuslärarna där kunde gå från frivilligarbete till att få betalt!

Den 11:e kongressen hölls 2018 i Poznan, i Polen med tema likvärdighet och inkludering för sjuka barn.

Tyvärr blev det inte någon konferens detta år som var tänkt i Tallinn. Vi får se fram emot den om 2 år istället, och väntar med spänning på vilket land som blir värdland 2022.

**Längre bak i bladet finns information för ansökan till "HOPE"**

## Skolmöten i Växjö

Vårterminens senare period var lugn på elevfronten här hos oss på Sjukhuskolan. Fortfarande har det inte normaliserats. Förstår att ni andra också hade en annorlunda vår och höstterminsstart.



Vi har istället kunnat fokusera mycket på våra s.k. skolmöten, som vi bjudit in till sedan ett par år tillbaka. Initialt, när en elev blir sjuk i en allvarlig/kronisk sjukdom tar vi tidigt kontakt med elevens hemskola.

Vi bjuder därefter in till möte här på sjukhuskolan, där vi, elev, vårdnadshavare, hemskolan och vården deltar. Från vården deltar alltid behandlande läkare, men även ex sjuksköterska, fysio- och arbetsterapeut och kurator kan delta. Det är av stor vikt att elevens rektor är med, eftersom denne håller i resurser som kan behövas. Dessutom kommer mentor, samt andra aktuella personer så som personal från fritids, elevresurs och skolsköterska.

På mötet informerar läkare om "det medicinska", vad det kan få för biverkningar och sen effekter. Vårdnadshavare berättar liksom eleven om hen vill det. Även de andra professionerna på barnkliniken informerar. Hemskolan har möjlighet att ställa frågor, och eventuell oro från skolans sida lättar. Vi från sjukhuskolan pratar om vad skolan kan göra och anpassa för att återgången ska bli så bra som möjligt.

Från våra egna år som klasslärare, minns vi med oro när en elev som varit svårt sjuk skulle komma tillbaka till skolan. Frågor om vad man ex skulle tänka på, krav som man vågade ställa mm var många och man visste inte riktigt vart man skulle vända sig. Med våra egna erfarenheter och kunskaper, kan vi stötta hemskolan på olika sätt.

Vi har inte enbart dessa s.k. skolmöten initialt, utan även när ett barn ska tillbaka till sin skola, eller efter ett antal år när eleven ev. har fått olika sen effekter. Vi väljer att förlägga möten till sjukhuskolan, då det är psykologiskt viktigt att hemskolan kommer till sjukhuset och får se var eleven har tillbringat stor del av sin sjukdomstid. Vården har insett vinsten med dessa skolmöten. Det förekommer att läkare kommer till oss, med patient/elev som är på årligt återbesök och säger "Detta är Stina, prata med henne om skolan. Vi måste ha ett skolmöte".

Redan hittills, i mitten av september, har vi haft sex möten sedan skolstarten i augusti.

Skolorna upplever dessa möten som mycket värdefulla och vi känner att så gott som alla får en högre förståelse och anpassar skolan efter elevernas individuella behov. Allt för barnens bästa!

Hur gör ni andra, för att hemskolorna ska få så bra information om elevens behov som möjligt?

**Växjö 18 september 2020**

*María och Anna*

[maria.strand-gustbee@vaxjo.se](mailto:maria.strand-gustbee@vaxjo.se)

[anna.ivarsson-friman@vaxjo.se](mailto:anna.ivarsson-friman@vaxjo.se)



## Ny på Sjukhuskolan i Växjö

Jag heter Anna Ivarsson Friman och är sedan höstterminens start ny på Sjukhuskolan på Växjö lasarett, där jag efterträtt Cecilia Dahlberg. Nu har jag kommit in lite grand i arbetet men fortfarande är det mycket som är nytt och annorlunda från det jag tidigare var van vid. Det känns otroligt spännande och viktigt att träffa eleverna här på sjukhuset för att ge dem aktivitet, undervisning och normalitet.

Sjukhuskolan ligger vägg i vägg med Lekterapi och här har vi öppna, ljusa och väl anpassade lokaler som ligger nära Barnkliniken. Klimatet på Barnkliniken är varmt och välkomnande och jag har en fantastisk mentor i Maria, som leder mig in i nya arbetsuppgifter på min nya arbetsplats. I vårt arbete känns det extra bra och utvecklande att ha en nära kollega att diskutera och reflektera tillsammans med.

I grunden är jag fritidspedagog och tidiglärare med påbyggnad speciallärarexamen med inriktning språk-skriv och läsutveckling samt fil.mag i specialpedagogik. De senaste 10 åren har jag arbetat som speciallärare på mellanstadiet.

Jag ser fram emot att få träffa er i en snar framtid!

*Anna Ivarsson Friman*

Sjukhuskolan i Växjö

anna.ivarsson-friman@vaxjo.se







# Instagram

---

Ett nytt sätt för oss sjukhuslärare att sprida tips och idéer och hålla kontakten är igång!

SSL:s Styrelse startade ett **instagramkonto** i slutet av augusti.

Vår tanke är att olika sjukhuskolor hör av sig till vår nya kassör Peter Blomqvist och anmäler att de vill ha stafettpinnen under en vecka och lägga ut bilder från verksamheten. Stort som smått- allt är av intresse.

[peter.blomqvist@halmstad.se](mailto:peter.blomqvist@halmstad.se)

Gå in och följ oss på Insatagram! Ssl\_sjukhuslärare\_i\_sverige



*Med vänliga hälsningar*

*SSL:s -styrelse*

## Värdefulla möten

Efter en lång vår där vi alla fått förhålla oss till tuffa restriktioner pga Covid -19 och efter många inställda och avbokade möten och resor så fick äntligen vi till en liten Regionträff med härliga sjukhuslärarkollegor om än i digital variant.

Vi bokade helt enkelt in en träff via Teams och gladdes åt att se varandra, uppdatera livet och verksamheten på våra olika sjukhuskolor.

En ren glädje att ses och en inspiration att få del av varandras vardag, uppdatera verksamheten, dela tips, dela aktuell forskning, utbildningar, tipsa varandra om litteratur, arbetssätt och läromedel, dela frågor och funderingar om våra mycket speciella tjänster och vårt viktiga uppdrag som sjukhuslärare.

Det som bl.a kom upp som diskussion var anställningsformen "bilaga 6" som sjukhuslärarna i Falun har ansökt om att arbeta efter. Detta avtal innebär att ramschemat ökas på från 35 till 40 timmar och man har 5 timmar i förtroendetid. Det förhandlas fram lokalt via facklig representant och arbetsgivarrepresentant. Det brukar generera en löneökning på 1500 kr i månaden.

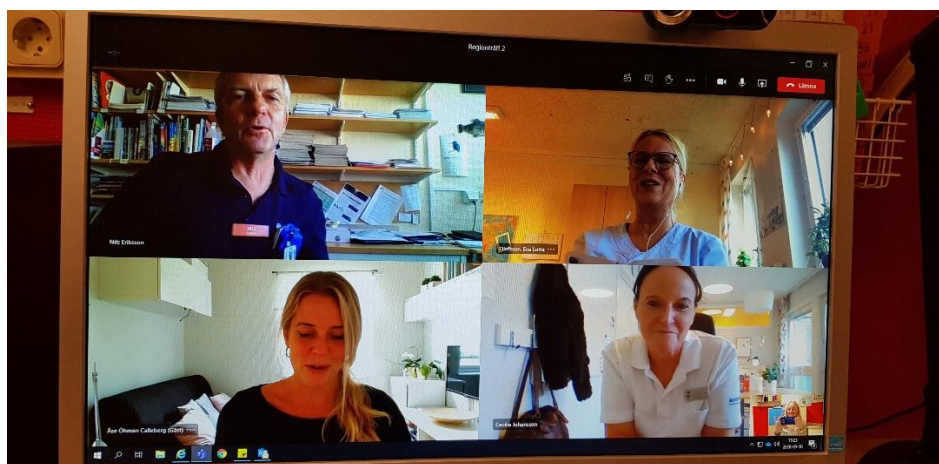
Vi har nu bokat in nästa träff om en dryg månad och ska fortlöpande ses via Teams varje månad, en kort stund tills restriktionerna tillåter resor/besök i andra regioner.

Jag vill verkligen rekommendera er alla att söka upp varandra och ses digitalt runt om i era olika regioner. Vi behöver spurras och peppa varandra att hålla samman för att styrka vårt uppdrag som sjukhuslärare!

Allt gott!

Hälsningar Åse Öhman Calleberg,

Tacksam och inspirerad sjukhuslärare i Falun, BUM/SOMA



Nisse i Örebro, Lotta i Västerås, Åse i Falun, Cecilia i Eskilstuna och (liten flik i hörnet) Helén i Gävle

SPSM



## TEMADAG 9:e oktober 2020

- Tematräffen inleddes av Björn Olsson som hälsade oss alla välkomna, till det första digitala temamötet för oss sjukhuslärare och konsultsjuksköterskor i hela landet. Det var ca 60 deltagare och anordnades av Barncancerfonden och SPSM.
- Maria Strand-Gustbée berättade om hur det fungerar kring digitala nätverk på sjukhusskolan i Växjö. De har sett att vissa elever har väldigt svårt att hålla uppe sin "vakenhet" då de arbetar ensamma framför en skärm. Och de har ofta svårigheter att själva hitta rätt uppgifter i de olika skolportalerna som respektive skola använder. (Det är svårt för oss sjukhuslärare att sätta oss in i alla olika system så vi får förlita oss på eleven) Region Kronoberg har köpt in 5 st AV 1, robotar. En It-support är anställd i Region Kronoberg med 20% tid avsatt i sin tjänst för support kring dessa.  
<https://www.noisolation.com/se/>
- Vi delades upp i mindre grupper av SPSM-Rådgivarna, Isabell och Frida, sedan träffades vi i separata diskussionsrum där vi bl.a. diskuterade vilka olika slags digitala nätverk, vi använder oss av idag och vilka andra vi skulle vilja använda. Vi träffades gemensamt igen efter 45 minuter och återkopplade vad som sagts.
- Många efterfrågar en digital plattform för oss sjukhuslärare, där man skulle kunna träffas i ämnesgrupper eller intressegrupper. Frågor som återstår att fundera vidare på är; vilket slags digitalt nätverk och vem ska vara administratören?
- Efterfrågan på tillgång av läromedelslicenser för sjukhuslärare kommer upp. Karin Svensson, ordförande för sjukhuslärarföreningen tar med frågan till SSL-styrelsen.
- En deltagare ställer frågan: Hur vet man vilka som tillhör de olika regionerna? Kan det göras en inventering i landet över regionernas sjukhusskolor och vilka som jobbar där? Det kommer att lyftas i styrelsen för sjukhuslärarföreningen.
- SPSM påminner om att vi kan använda oss av deras hemsida och ta del av de olika digitala utbildningspaketen som finns där. Där finns ett färdigt formulär att använda om man som skola vill söka specialpedagogiskt stöd, som alltid är kostnadsfritt. Det finns också en funktion- "Fråga en rådgivare" - en snabbfråga. Under den fliken kan man läsa om tidigare frågor och svar.

**Sammanfattning av Helén Olsson, SOMA, Gävle**

## TILLBAKABLICK

### Mitt minne från första mötet med sjukhuslärare på Tofta strandpensionat

Jag hade flyttat tillbaka till Gotland 1985, efter 15 år på fastlandet och fick erbjudandet att vikariera några dagar som sjukhuslärare. Jag tackade ja och tänkte att det skulle vara en erfarenhet och det blev det. Från den dagen blev Sjukhuskolan platsen i resten av mitt yrkes samma liv. Den enda introduktion jag fick var nycklarna och var min arbetsplats var!

Ni kan tänka er att det var fantastiskt när det kom en inbjudan till en träff för sjukhuslärare efter mitt första år, 1986. Jag fick delta men inte bo över, eftersom jag då bodde för nära, 500 m ifrån där kursen var förlagt. Det ska ju alltid sparas pengar.

Det bjöds på intressanta föreläsningar men det viktigaste var att få möta erfarna kollegor, utbyta eller snarare få information om sjukhusundervisning. Det var en härlig stämning, förväntansfull för framtiden och jag vågar påstå att alla kände att det här var början till en samhörighet för vår yrkeskår.

Vi var alla överens om att vi skulle starta en förening för oss och för att lyfta vårt arbete. Några erfarna sjukhuslärare tog på sig att bilda en interimsstyrelse. Sista kvällen gick hatten runt och vi samlade in pengar till bl.a. frimärken, så att interimsstyrelsen kunde skicka ut information till oss sjukhuslärare.

*Helena Emilsson, Visby, f.d. ordf. i SSL*



## Litteraturtips/Läromedelstips

Litteraturtips tas tacksamt emot! 😊

**Digitalt läromedel- Begreppa; Som man har tillgång till via inläsningstjänst.** Kan vara något att ta till när man får elever med annat modersmål. "Begreppa" förklarar ord och begrepp inom framförallt So- och No-ämnena, och det är de ämnena som oftast ställer till det för våra nyanlända elever. <https://www.inlasningstjanst.se/tjanster-for-larare/begreppa>

## Länktips

- [www.sjukhuslararforeningen.se](http://www.sjukhuslararforeningen.se)

Kika in på vår hemsida då och då för att hålla dig uppdaterad inför vårt kommande Rikssymposium m.m. Dela också gärna med dig av tidningsartiklar, länkar och annat intressant material som handlar om våra sjukhusskolor på vår hemsida.

- <http://www.hospitalteachers.eu/>

Organisationen för att utveckla sjukhusundervisningen i Europa.

- <https://utbildningar.skolverket.se/group/tillgangligt-larande-med-digitala-verktyg>

I denna webbkurs får ni möjlighet att öka er kompetens i att skapa ett mer tillgängligt lärande för elever genom att anpassa och variera undervisningen och använda digitala verktyg. Genom kompetensutvecklingen erbjuds gemensamma samtal, upplevelser, prövande, utvecklande och reflektion.

# HOPE-medlemskap

**Ta chansen att bli medlem i HOPE - den europeiska sjukhuslärarföreningen!**

Information finns på: <http://www.hospitalteachers.eu/>

## Hälsningar

Landsrepresentant:

Andreas Svensson, Linköping

Vice landrepresentant:

Anders Hedman, Linköping

Mejla din ansökan:

[andreas.p.svensson@regionostergotland.se](mailto:andreas.p.svensson@regionostergotland.se)

[anders.hedman@regionostergotland.se](mailto:anders.hedman@regionostergotland.se)

## Sveriges Sjukhuslärarförening, SSL

[www.sjukhuslararforeningen.se](http://www.sjukhuslararforeningen.se)

Stöd Sveriges Sjukhuslärarförening genom fortsatt medlemskap och värva gärna fler medlemmar. Stort antal medlemmar ger SSL:s styrelse en unik möjlighet att yttra sig kontakt med myndigheter och organisationer.



**Karin Svensson**  
Ordförande i SSL

Sjukhuslärare i Umeå

E-post: [karin.svensson@umea.se](mailto:karin.svensson@umea.se)

## Ändringar på hemsidan

Niklas Johansson, BUP, Kristianstad. Tel: 044–309 234,  
[niklas.johansson@utb.kristianstad.se](mailto:niklas.johansson@utb.kristianstad.se)

## Adressändringar

Helén Olsson, Soma, Gävle 026-154118, [helen.olsson@regiongavleborg.se](mailto:helen.olsson@regiongavleborg.se)

Peter Blomqvist, BUP, Halmstad, 0706-985821, [peter.blomqvist@halmstad.se](mailto:peter.blomqvist@halmstad.se)

## Anmälan nya medlemmar/utträde ur SSL

Helén Olsson, Soma, Gävle 026-154118, [helen.olsson@regiongavleborg.se](mailto:helen.olsson@regiongavleborg.se)

Peter Blomqvist, BUP, Halmstad, 0706-985821, [peter.blomqvist@halmstad.se](mailto:peter.blomqvist@halmstad.se)

## Nya medlemmar

Gå in på vår hemsida [www.sjukhuslararforeningen.se](http://www.sjukhuslararforeningen.se) och skriv ut anmälningsblanketten eller använd blanketten på nästa sida i tidningen. Skicka den till SSL:s kassör Peter Blomqvist. Adressen finns på blanketten!

## Stödmedlemmar och sponsorer

Vi skulle uppskatta mycket om vi kan få fler stödmedlemmar till vår förening! Likaså om vi har möjlighet att få sponsorer som då kommer att belönas med sitt namn och/eller sitt företags logga på vår hemsida.



# Medlemsansökan

*Härmed ansöker jag om medlemskap i  
Sveriges Sjukhuslärares Förening, SSL.*

*Medlemsavgiften är 290 kr per år. Halvår 150 kr.  
Pensionärer 125 kr per år.*

*Datum:* .....

*Namn:* .....

*Adress:* .....

*Postadress:* .....

*Tel bostad och mobil:*.....

*Arbetsplats:* .....

*Arbetsplatsadress:* .....

*Ange SOMA, BUP el annan verksamhet:*.....

*Tel arbete:*.....

*E-post:* .....

## **Skriv ut och skicka din ansökan till:**

BUP-Skolan/Peter Blomqvist

Vindrosvägen 4

30290 Halmstad

**Bankgiro 5940–3329**



**Sveriges Sjukhuslärares Förening**

**Kassör Peter Blomqvist**

[peter.blomqvist@halmstad.se](mailto:peter.blomqvist@halmstad.se)



**En fortsatt mysig höst önskar jag er!**



*Du kommer väl ihåg att skicka in ditt bidrag i tid?*

*Stoppdatum för skrivelser är den 4 december och nästa nummer kommer ut i mitten av december.*

*Foto: Helén Olsson*

**Helén Olsson**

**Redaktör för SSL-bladet**

**[helen.olsson@regiongavleborg.se](mailto:helen.olsson@regiongavleborg.se)**

